

Қостанай облысы әкімдігінің еңбек
инспекциясы жөніндегі
басқармасында 20 **Қостанай облысы**
№ _____ тіркелген
Зарегистрирован в Управлении по инспекции
труда акимата Қостанайской области под
№ 192 от «23» 09 2023

әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының

«Дельфин» Қостанай сәбилер үйі» КММ

2023-2027 жылдарға арналған Ұжымдық шартқа

№ 1 қосымша келісім

Қостанай облысы әкімдігі денсаулық сақтау басқармасының «Дельфин» Қостанай сәбилер үйі» КММ (бұдан әрі-мекеме) жарғы негізінде әрекет ететін бас дәрігердің м. а. Я.В.Баранова, бұдан әрі бір жағынан "Жұмыс беруші" деп аталатын және мекеменің бастауыш кәсіподақ ұйымының төрағасы Д.А. Скацкийдің атынан кәсіподақ комитеті екінші жағынан "Кәсіподақ", қызметкерлердің әлеуметтік қорғалуын арттыру мақсатында Мекеме қызметкерлері жиналысының 20.03.2023 жылғы № 1 хаттамасы негізінде 2022 жылғы 21 ақпандағы төмендегі туралы Ұжымдық шартқа осы № 2 қосымша келісім жасасты:

1. Қазақстан Республикасының денсаулық сақтау министрлігі, "SENIM "Денсаулық сақтау қызметкерлерінің салалық кәсіптік одағы" Республикалық қоғамдық бірлестігі, "Денсаулық сақтау қызметкерлерінің Қазақстандық салалық кәсіптік одағы "Қоғамдық бірлестігі арасында жасалған Салалық келісімнің 20.2-тармағына сәйкес мекеменің біліктілігі жоқ қызметкерлерін ынталандыру, жыл сайынғы демалысты қамтамасыз ету, жұмысқа қабілеттілігін қалпына келтіру, денсаулықты және қызметкерлердің өзге де жеке қажеттіліктерін нығайту мақсатында AQNIET", "QazMed" медицина және онымен сабақтас салалар қызметкерлерінің салалық кәсіподағы" республикалық қоғамдық бірлестігі және Ұлттық денсаулық сақтау палатасы 2023-2025 жылдарға арналған, 2022 жылғы 21 ақпандағы Ұжымдық шарттың 6-бөлімі 6.8-тармақпен толықтырылсын. "Мынадай лауазымдарды атқаратын біліктілігі жоқ жұмыскерлерге: шаруашылық-мейірбике, қоймашы, қызметтік үй-жайларды жинаушы, күзетші, тазалаушы, ас үй жұмысшысы, қосалқы жұмысшы, ұзақтығы **күнтізбелік отыз күннен кем емес** жыл сайынғы ақылы еңбек демалысы беріледі".

2. Қазақстан Республикасы Денсаулық сақтау және әлеуметтік даму министрінің 2015 жылғы 28 желтоқсандағы №1053 бұйрығымен және ҚР Үкіметінің 2015 жылғы 31 желтоқсандағы қаулысының 18-қосымшасының 9-тармағымен бекітілген өндірістер, цехтар, кәсіптер мен лауазымдар тізімінің, ауыр жұмыстардың, еңбек жағдайлары зиянды (немесе) қауіпті жұмыстардың тізбесінің 46-бөлімі 179-тармағының 3-тармақшасына сәйкес "Азаматтық қызметшілерге, мемлекеттік бюджет есебінен ұсталатын ұйымдар қызметкерлеріне, қазыналық кәсіпорындар қызметкерлеріне еңбекақы төлеу жүйесі туралы" №1193, **кір жуу машинисіне** зиянды еңбек жағдайлары үшін БҚҚ-дан 30% мөлшерінде қосымша ақы белгіленсін. Мекеме қызметкерлері лауазымдарының тізбесіне (2022 жылғы 21 ақпандағы ұжымдық шартқа №2 қосымша) **"Кір жуу машинисі"** лауазымы енгізілсін.

4. Осы қосымша келісім Ұжымдық шарттың ажырамас бөлігі болып табылады, қол қойылған күнінен бастап күшіне енеді, 2023 жылғы 27 наурыздан бастап туындаған құқықтық қатынастарға қолданылады.

**ҚОӘДСБ «Дельфин»
Қостанай сәбилер үйі» КММ
Қызметкерлер өкілі**

 Д.А.Скацкий
2023 жылғы " 17 " наурыз



Журнал тігілген және нөмірленген 2 парақтан
Қостанай қаласы «Дельфин» сабилер үйі ҚММ
бас дәрігердің м.а. Д.В. Баранова
Журнал пропнуrowан и проруrowан 2 листов
И.о.Главного врача КГУ Қостанайский дом
ребенка «Дельфин» Д.В. Баранова



Қостанай облысы әкімдігінің басқарушысы
инспекциясы жөніндегі
басқармасында 21.03.23 ж. «25» 04
№ 192 тіркелді
Зарегистриванное Управление по
труда акимата

Дополнительное соглашение №1
к Коллективному договору на 2023 — 2027 годы
КТУ «Костанайский дом ребёнка «Дельфин» Управления
здравоохранения акимата Костанайской области

КТУ «Костанайский дом ребёнка «Дельфин» Управления здравоохранения акимата Костанайской области (далее — Учреждение) в лице и.о. главного врача Барановой Я.В., действующего на основании Устава, именуемый в дальнейшем «Работодатель» с одной стороны, и профсоюзный комитет в лице председателя первичной профсоюзной организации Учреждения Скацкого Д.А., именуемый в дальнейшем «Профсоюз» с другой стороны, в целях повышения социальной защищенности работников, на основании Протокола собрания работников Учреждения от 20.03.2023 года № 1, заключили настоящее дополнительное соглашение № 2 к Коллективному договору от 21 февраля 2022 года о нижеследующем:

1. В целях мотивации неквалифицированных работников Учреждения, обеспечения ежегодного отдыха, восстановления работоспособности, укрепления здоровья и иных личных потребностей работников, в соответствии с пунктом 20.2 Отраслевого соглашения, заключенного между Министерством здравоохранения Республики Казахстан, Республиканским общественным объединением «Отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «SENIM», Общественным объединением «Казахстанский отраслевой профессиональный союз работников здравоохранения «AQNIET», Республиканским общественным объединением «Отраслевой профсоюз работников медицины и смежных с ней отраслей «QazMed» и Национальной палатой здравоохранения на 2023 — 2025 годы, Раздел 6 Коллективного договора от 21 февраля 2022 года дополнить пунктом 6.8. «Неквалифицированным работникам, занимающим следующие должности: сестра-хозяйка, кладовщик, уборщик служебных помещений, сторож, дворник, кухонная рабочая, подсобный рабочий, предоставляется оплачиваемый ежегодный трудовой отпуск продолжительностью не менее тридцати календарных дней».

2. В соответствии с подпунктом 3 пункта 179 раздела 46 Списка производств, цехов, профессий и должностей, перечня тяжелых работ, работ с вредными (или) опасными условиями труда, утвержденного приказом Министра здравоохранения и социального развития Республики Казахстан от 28 декабря 2015 года №1053 и пункта 9 приложения 18 Постановления Правительства РК от 31 декабря 2015 года №1193 «О системе оплаты труда гражданских служащих, работников организаций, содержащихся за счет государственного бюджета, работников казенных предприятий», машинисту по стирке белья установить доплату за вредные условия труда в размере 30 % от БДО. Включить в Перечень должностей работников Учреждения (Приложение №2 к Коллективному договору от 21 февраля 2022 года) должность «Машинист по стирке белья».

3. Остальные условия коллективного договора, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными и Стороны подтверждают по ним свои обязательства.

4. Настоящее дополнительное соглашение является неотъемлемой частью коллективного договора, вступает в силу со дня подписания, распространяется на правоотношения, возникшие с 27 марта 2023 года.

И.о. главного врача

**КГУ «Костанайский дом ребенка
«Дельфин» УЗАКО**



Баранова Я.В.

«27» марта 2023 г.

Представитель Работников

**КГУ «Костанайский дом ребенка
«Дельфин» УЗАКО**

A handwritten signature in blue ink, appearing to be "D.A. Skatskiy".

Скацкий Д.А.

«27» марта 2023 г.